

Diagnostic et accompagnement

Formation

1

Ecouter la Direction et définir ensemble :

- Les objectifs de la démarche.
- Le contour, le dimensionnement.
- Les attentes
- La communication interne

2

Prendre le temps du bilan, diagnostiquer pour agir

Des entretiens individuels seront réalisés avec les équipes identifiées. Les entretiens seront menés par deux consultants experts (Excellence opérationnelle et RH).

3

Restitution de la synthèse

La restitution à la Direction aura pour objectif de partager les constats, de valider la phase d'accompagnement et de définir la communication aux équipes.

4

Accompagner l'action

L'accompagnement sera mené par les consultants en fonction des actions validées et des expertises nécessaires (Performance industrielle ou RH).

5

Faire monter en compétences et capitaliser

Une formation est proposée pour accompagner les participants dans leur positionnement managérial et dans la mise en place d'une animation de la performance industrielle.

Ces journées se découpent comme suit :

- Les notions et outils de la performance industrielle.
- Les pratiques de management des équipes au quotidien
- Ateliers de mise en pratique et d'échange et de retour d'expérience en groupe sur quelques problématiques identifiées lors de la démarche.

